



Handlungsempfehlungen: Ausbildung als Strategie

Auszubildende

Empfehlung	Beispiel	Begründung
Übernehmen Sie Verantwortung.	<p>Kommunizieren Sie, bei welchen Tätigkeiten Sie sich sicher fühlen und an welchen Stellen Sie sich Unterstützung wünschen.</p> <p>Übernehmen Sie gemäß Ihres Lernstands für Ihre Arbeit Verantwortung. Fordern Sie sich, aber überfordern Sie sich nicht.</p>	<p>Auch wenn Auszubildende den gleichen Ausbildungskurs besuchen, lernt jede*r Auszubildende in seinem Tempo. Jede*r Auszubildende verfügt über unterschiedliche Stärken und benötigt individuelle Unterstützung. Die Information über die eigenen Stärken und Entwicklungsbedarfe führt dazu, Missverständnisse zu vermeiden. Es eröffnet die Möglichkeit der gezielten Verantwortungsübertragung und Unterstützung. Die Übernahme von Verantwortung unterstützt das Pflegeteam und stärkt das Selbstbewusstsein.</p>
Engagieren Sie sich im eigenen Betrieb. Ergreifen Sie das Wort.	<p>Engagieren Sie sich in der Auszubildendenvertretung in der betrieblichen Interessenvertretung.</p> <p>Bringen Sie die gesammelten Anliegen und Ideen aller Auszubildenden im Qualitätszirkel zur praktischen Ausbildung mit ein.</p>	<p>Vertreter*innen der Auszubildenden transportieren die Ideen und Anregungen in verschiedene Fachgremien. Dadurch gelingt die Bündelung von Anliegen und ein systematischer Einbezug der Auszubildenden ist gewährleistet. Weitere Informationen zum Thema Interessenvertretung finden Sie auf der Seite "Interessenvertretung".</p>